

Auswertung der psychologischen Sicherheit (PS)

Team: Serviceeinheit 123 | Datum: 02.07.2026

Rahmendaten der Befragung

Teammitglieder	12
Teilnehmende	12
Beteiligung	100% <i>Sehr gute Beteiligung</i>

Die Ergebnisse der Befragung geben einen Überblick darüber, wie Sie die psychologische Sicherheit in Ihrem Team derzeit erleben. Sie dienen als Grundlage für die gemeinsame Reflexion und die Ableitung von Entwicklungsschritten.

Die folgenden Einordnungen dienen als erste Orientierung für die Interpretation der Kennzahlen. Sie stellen keine normativen Bewertungen dar.

Auswertung auf Teamebene

Die Kennzahlen beziehen sich auf die Gesamteinschätzungen der psychologischen Sicherheit im Team.

	Kennzahl	Wert	Einordnung
	Mittelwert (MW)	5,21	<i>Eher hohe psychologische Sicherheit</i>
	Standardabweichung (SD)	0,65	<i>Sehr ähnliche Gesamteinschätzungen im Team</i>
	Spannweite	1,71	<i>Deutlicher Abstand zwischen der niedrigsten und höchsten Gesamteinschätzung</i>
	Minimum	4,29	<i>Niedrigste Gesamteinschätzung im Team</i>
	Maximum	6,00	<i>Höchste Gesamteinschätzung im Team</i>

Auswertung der sieben Einzelfragen

Die Kennzahlen beziehen sich auf die einzelnen Aussagen des Fragebogens.

	Skala von 1 bis 7	MW	SD	Einordnung
Umgang mit Fehlern		5,42	1,26	<i>Unterschiedliche Einschätzungen</i>
Probleme offen ansprechen		4,42	1,55	<i>Sehr unterschiedliche Einschätzungen</i>
Umgang mit Andersartigkeit		4,42	1,32	<i>Unterschiedliche Einschätzungen</i>
Risiko eingehen		5,08	1,19	<i>Unterschiedliche Einschätzungen</i>
Um Hilfe bitten		5,08	1,75	<i>Sehr unterschiedliche Einschätzungen</i>
Wohlvollendes Miteinander		6,08	1,44	<i>Sehr unterschiedliche Einschätzungen</i>
Wertschätzung von Stärken		6,00	0,71	<i>Ähnliche Einschätzungen</i>

Quelle zum Fragebogen: Die angstfreie Organisation (Amy C. Edmondson 2020: S. 18f., 185ff.)